

人权和劳工条例

我们认识到在营运过程中尊重员工权利和尽力保障人格尊严是我们的责任。我们遵守当地劳工法律和法规。我们致力于尊重国际公认的人权。我们就与我们的业务相关的人权问题积极与有关利益相关方接洽，并为防止、降低和（如适用）弥补不利影响而制定适当的措施。

1. 我们在工作场所内外构建相互尊重、公平竞争、杜绝歧视、机会平等、良好培训与发展机会以及多元化的氛围。
2. 我们认为国际通称的人权，包括劳工权利，指的是《国际人权宪章》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中引述的权利。我们支持《联合国工商企业与人权指导原则》。
3. 我们支持并提倡创造良好的就业机会，当地劳工、供应商、承包商和社区的参与和/或提供培训与发展机会。
4. 我们评估我们的活动和业务关系对人权的实际和潜在影响，并寻求：
 - a. 避免我们的活动产生或造成不良人权影响，并于出现这些影响时加以解决；
 - b. 防止或降低由我们业务关系所导致并与我们的活动直接挂钩的对人权的不利影响。
5. 我们维护员工和业务的安全，同时确保尊重人权和避免由于我们的安全措施（包括由于滥用我们的设备和设施）造成人权伤害，并采取避免措施避免公私安保人员串通滥用。
6. 我们维护和支持员工的基本工作权利以及消除就业和职业歧视。
7. 我们维持良好的内部管理制度和组织安排，包括：
 - a. 有效识别和应对我们的活动的人权风险；
 - b. 明确向商业伙伴告知我们对人权的期望；
 - c. 实施控制措施以确保避免人权风险或在最大程度上将其降低至合理水平；
 - d. 要求根据托克的《事故报告和调查指引》对滥用人权的情况进行报告和调查；
 - e. 记录已确认的实际或预计影响，并采取补救措施避免或防止同类事件再次发生。
8. 我们将建立申诉机制，并鼓励那些可能受到我们业务不利影响的个人提出申诉并获得相应补偿。
9. 我们将参与自愿合作和行动，以深化我们对人权和人权如何与我们的业务相联系的了解。
10. 我们将在业务范围内就我们为支持和尊重人权付出的努力以及我们识别和解决人权风险的不断进步的方法进行沟通。

行为负责
心系社会

受我们业务活动所影响的人理应获得尊重